

Daftar Pustaka

- Cran, C. (2014). *101 Ways to Make Generation X, Y & Zoomer Happy at Work [101 Tips Mengelola Generasi X, Y, & Zoomer Di Tempat Kerja]* (Alih Bahasa: H. Darmodjo). Jakarta: KPG (Kepustakaan Populer Gramedia).
- Creswell, John W. (2015). *Penelitian Kualitatif dan Desain Riset: Memilih Diantara Lima Pendekatan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Djafri, Novianty (2014) *Musawa, Jurnal for Gender Studies: Efektifitas Kepemimpinan Perempuan Dalam Karir*. Vol. 6 No. 1, Juni 2014
- Evan Karno Pasaribu & Ayu Desi Indrawati. (2016). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Provinsi Bali*. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol 5, No. 12, 2016: 7785-7809 ISSN 2302-8912.
- Fakih, Mansour. (2010). *Analisis Gender & Transformasi Sosial*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- F.X. Setio Edy Purnomo & Ratna Wijayanti. (2013). *Analisis Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Instruktif, Konsultatif, Partisipatif, dan Delegatif Terhadap Kinerja Karyawan*, Universitas Semarang.
- Hariyono. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Perempuan terhadap Iklim Komunikasi dan Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial*. *Jurnal Simbolika*, 4 (2).
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Indra Dwi Putranto & Mirwan Surya Perdhana. (2018). *Kepemimpinan Berdasarkan Gender: efektivitas & tantangan*. *Diponegoro journal of management volume 7 nomor 4*, halaman 1-11.
- Jim Collins dan Morten T. Hansen. (2011) *Great by Choice* (HarperBusiness, Oktober, 2011)
- K. Yin, Robert. (2013). *Studi Kasus Desain dan Metode*. Jakarta: PT. Raja Grafindo. Persada.
- Kartono, Kartini. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Bandung: PT. Rajawali Grafindo Persada.
- Lanny Tanzil Lu, Elisabeth. (2013). *Relevansi Gender Terhadap Leadership Style dan Penerapan Result Control di Fakultas Bisnis Program Studi S-1 Universitas "X"*. *Calyptra: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya Vol.2 No.1*.
- Liliweri, Alo (2014). *Komunikasi Antar-Personal*. Bandung: PT Citra Aditya Bakti.
- Linda S. Paembonan & Helen Diana Vida. (2019) *Tinjauan terhadap Gaya Kepemimpinan Perempuan*. *Jurnal Inada Vol.2No.1*, Juni 2019.
- Luntungan, I.I.P. (2014). *Strategi Pengelolaan "Generasi Y" di Industri Perbankan [Disertasi]*. Bogor (ID): Sekolah Pascasarjana Institut Pertanian Bogor.
- Moleong, J Lexy. (2017). *Metode Penelitian kualitatif (edisi revisi, cetakan 37)*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nana Syaodih Sukmadinata. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nasaruddin, Umar. (2010). *Argumen Kesetaraan Gender*. Jakarta: Dian Rakyat.

- Putra, Yanuar Surya. (2016). *Teori Perbedaan Generasi*. Jurnal Makarti Vol.9 No.18, Desember 2016.
- Puspitawati, Herien. (2013) *Konsep, Teori, dan Analisis Gender: Artikel Ekologi Manusia*, (Bogor: Fakultas Ekologi Manusia Institut Pertanian Bogor, 21 Agustus 2013).
- Romli, Khomsahrial. (2014). *Komunikasi Organisasi Lengkap*. Grasindo: Jakarta.
- Ruliana, Poppy. (2016). *Komunikasi Organisasi: Teori dan Studi Kasus*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- R. Wayne Pace dan Don F. Faules. (2010). *Komunikasi Organisasi Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Situmorang, N.Z. (2011). *Gaya Kepemimpinan Perempuan*. Proceeding PESAT Vol. 4.
- Sugiyono. (2013). *Memahami penelitian kualitatif*. (Bandung: Alfabet)

Website:

<http://www.chandraasri.com>

<https://www.kompas.com/tren/read/2020/08/22/112000865/mengapa-pemimpin-perempuan-lebih-sukses-tangani-pandemi-?page=all>

<https://www.voaindonesia.com/a/perempuan-duduki-posisi-ceo-di-500-perusahaan-ternama-/5461314.html>

https://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Journal-10736-11_0038.pdf

<https://ejurnal.esaunggul.ac.id/index.php/Eko/article/view/1622>

<https://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Undergraduate-12069-JURNAL.Image.Marked.pdf>